**Empresas: Tema 1**

1. El espíritu emprendedor

El espíritu emprendedor es el deseo de desarrollar cambios y experimentar con las ideas propias, a nivel profesional o laboral.

* Este espíritu necesita de una iniciativa y una acción.
* Las personas emprendedoras necesitan capacidades innovadoras, creatividad y flexibilidad
* No sólo quien monta una empresa tiene espíritu emprendedor
* Las actividades emprendedoras conllevan un riesgo implícito que hay que asumir.

El emprendedor es aquella persona que desarrolla una idea con el fin de generar un beneficio a través de alguna innovación.

Idea → Proyecto → Beneficio → Innovación: Nuevo producto o valor añadido.

Un intraemprendedor es una persona con las mismas cualidades que un emprendedor, pero este no trabaja de manera autónoma, sino que lo hace para otra empresa. Estas empresas tratan de promover la innovación proporcionando cierta libertad a sus trabajadores para que desarrollen su creatividad.

1. Cualidades del emprendedor

Cualidades personales:

* Iniciativa: es la acción de dar a comenzar algo, desarrollar una idea. Actuando por voluntad propia.
* Autonomía: Ser capaz de funcionar y tomar decisiones por uno mismo.
* Creatividad: Facilidad para imaginar ideas. Capacidad para generar ideas a través de los estímulos.
* Innovación: Analizar una situación desde un punto de vista diferente proponiendo nuevas soluciones sin tenerle miedo al cambio
* Visión de futuro: Capacidad para identificar las oportunidades de negocio
* Confianza en uno mismo: percibirse de forma positiva, conociendo nuestras aptitudes y capacidades.
* Tenacidad: Ser constante hasta llegar a nuestro destino
* Responsabilidad: Asumir las consecuencias de nuestros actos
* Autodisciplina: Ser capaz de controlar las propias conductas
* Sentido crítico: Ser una persona realista y objetiva para poder valorar los pros y contras de una idea
* Motivación de logro: Estar motivado en la meta y no rendirte pese a los fracasos o el riesgo de emprender.
* Capacidad para asumir riesgos: Ser capaz de actuar en situaciones difíciles.
* Flexibilidad: Adaptarse a los cambios
* Curiosidad: Ser capaz de renovarse constantemente, observando los cambios y necesidades del entorno.

Habilidades sociales y de dirección:

* Habilidades comunicativas: Hablar y expresarse con corrección.
* Asertividad: Expresar tus opiniones o sentimientos sin herir los sentimientos de los demás
* Habilidades negociadoras: Defender las ideas propias ante los demás
* Espíritu de equipo: Capacidad para trabajar y colaborar con un mismo objetivo.
* Solidaridad: Actitudes tendentes a la cooperación. Asumir las elecciones de la organización.

Otras capacidades

* Saber compatibilizar los objetivos de la empresa con los objetivos personales: puede haber conflictos
* Saber rodearse de las personas adecuadas: elegir bien a nuestros socios
* Conocer el sector y la actividad específica: conocimientos de gestión empresarial y experiencia
* Empresario es aquel que monta una empresa y desarrolla un modelo de negocio.
* Emprendedor es aquel que desarrolla una idea con el fin de generar beneficios, aportando alguna innovación a la idea (mediante un nuevo producto o valor añadido).

1. Riesgo empresarial

El riesgo empresarial aparece cuando hay que decidir entre varias posibilidades y no conocemos de antemano las consecuencias que estas conllevan.

Todo riesgo conlleva la posibilidad de ganar o perder, cuanto mayor es el riesgo más podremos ganar o perder.

El riesgo empresarial se compone de:

* Una situación de incertidumbre
* Varios escenarios o posibilidades
* Necesidad de elegir entre las posibilidades
* La posibilidad de obtener pérdidas o beneficios

Es vital preparar las estrategias adecuadas para minimizar las consecuencias negativas.

El riesgo empresarial conlleva la toma de decisiones y asumir sus consecuencias. Por lo que es recomendable seguir un proceso organizado

1. Definir los objetivos
2. Analizar los distintos escenarios o posibles situaciones que se puedan presentar
3. Recoger toda la información posible de los factores que afectan a cada escenario
4. Ponderar las consecuencias de elegir una u otra opción y los posibles escenarios o situaciones que se presentarán
5. Decidir la mejor opción y establecer un plan de acción para aplicarla
6. Evaluar los resultados de la decisión tomada
7. El emprendedor potencial

No todas las personas están preparadas para comenzar una actividad empresarial.

El emprendedor se caracteriza por un aspecto innato (“la madera de emprendedor”) y el aprendizaje y desarrollo adquiridos a lo largo de la vida

Al fin de llevar a cabo una idea empresarial es importante analizar nuestras aptitudes y actitudes para saber si encajamos dentro de un perfil emprendedor